

Pocket Semestral Book

2020.2





SUMÁRIO

O GAS.....	3
Missão, Visão e Valores.....	4
O GAS em 2020.2.....	5
Depoimentos.....	6
Nossas Áreas e Projetos.....	8
Financeiro.....	9
Gestão de Projetos.....	9
Marketing.....	10
Recursos Humanos.....	10
Ambientar.....	11
Aulas Solidárias.....	11
Cursinho Insper.....	12
GAS Challenge.....	12
Informar.....	13
Integração Social.....	13
Mundo Insper.....	14
Projetos Pontuais.....	14
Social Planning.....	15
Somar.....	15



O GAS

Fundado em 2001, o GAS Insper é uma organização estudantil sem fins lucrativos, responsável por desenvolver e executar projetos que fomentam a prática de ação social. Através de 10 diferentes projetos, conectamos os indivíduos que querem ajudar aos que necessitam de ajuda, colaborando para a formação de líderes socialmente responsáveis.

Nossos membros não só têm contato direto com ação social, como participam de todo processo operacional de desenvolvimento de projetos e têm contatos direto com empresas renomadas do mercado.

Todo membro do GAS possui uma área e um projeto. Eles auxiliam no desenvolvimento dos procedimentos estratégicos de suas áreas e no processo operacional dos projetos. Ao longo do semestre, os membros têm a oportunidade de participarem de uma série de capacitações e workshops que auxiliam no desenvolvimento pessoal e profissional deles.

Cada projeto e área possuem um líder e um diretor, respectivamente. Os cargos de liderança no GAS desenvolvem inúmeras capacidades de soft-skills. Um membro do GAS desenvolve: liderança, trabalho em equipe, boa comunicação, argumentação, criatividade, espírito inovador e experiência profissional.

MISSÃO

Desenvolver, apoiar e executar projetos sociais, de forma a gerar conscientização, incentivos, comportamentos e atitudes que promovam a transformação social na comunidade dentro da instituição de ensino Insper. Desenvolvendo futuros líderes socialmente responsáveis.

VISÃO

Se tornar a melhor associação que promove ação social, entre as universidades do estado de São Paulo e ser reconhecida como tal. Fazer com que os projetos se tornem autossuficientes, sem se desvincular totalmente da associação.

VALORES

Pessoas: O GAS trabalha com pessoas e em prol de pessoas. Todo trabalho executado é feito por pessoas e para pessoas;

Respeito: Respeito com a sociedade construído a partir do respeito entre os membros;

Vontade: O GAS é movido pelo combustível de fazer mais. Por vontade, entende-se a vontade de crescer, fazer melhor e gerar valor;

Compromisso com Impacto: cuidar para que cada iniciativa, projeto e esforço impactem positivamente a sociedade.

Futuro: O GAS se preocupa com o futuro. Alcançar um mundo comprometido com impacto e que valorize as pessoas, a vontade e o respeito.





O GAS EM 2020.2

Como qualquer outra organização, o GAS foi totalmente impactado pela pandemia do Covid-19. Mesmo com a suspensão das aulas e o isolamento social, a empresa conseguiu com sucesso se adaptar às dinâmicas on-line e home office.

Desde a primeira semana de aulas, as áreas e os projetos do GAS buscaram consolidar as alternativas pensadas semestre passado para o pleno funcionamento e ao desenvolvimento dos membros. Alguns projetos usaram o semestre como período de reestruturação, enquanto a maioria seguiram impactando normalmente seu público-alvo. Os membros do GAS tiveram uma rápida e efetiva transição ao home office e seguiram completos de tarefas operacionais e estratégicas, que auxiliaram no seu desenvolvimento pessoal, profissional e na ambientação ao mundo corporativo.

Todas áreas, projetos e membros do GAS saem mais fortes após esse semestre. Um período de muito ensinamento e desenvolvimento. O GAS segue caminhando alinhado à sua missão e visão, com o foco em desenvolver projetos sociais desafiadores e que impactem, cada vez mais, de forma direta nossa realidade.



DEPOIMENTOS DE EX-MEMBROS COLETADOS





DEPOIMENTOS

O GAS além de me desenvolver em aspectos de liderança e comunicação, os quais hoje utilizo diariamente, me proporcionou enxergar como eu poderia seguir em um propósito de sustentabilidade e responsabilidade social corporativa dentro de grandes empresas e hoje eu lidero a frente de ESG dentro de uma grande empresa. - **ANA CAROLINA BONILHA, Ex-Diretora Financeira, Trabalha atualmente no Grupo SBF**

Ser GAS, é uma experiência completamente diferente do que vocês vão ter no Insper. Eu recomendo muito a todos! - **PEDRO ZAHAR MINÉ, EX- DIRETOR DE GESTÃO DE PESSOAS, Trabalha atualmente no Grupo Renault**

Ter feito parte do GAS foi, com certeza, uma das melhores experiências da minha trajetória acadêmica. Durante dois anos, por meio dos desafios que vivi nas atividades da entidade, eu pude desenvolver habilidades e competências que são essenciais para o mercado de trabalho. Mas mais importante do que isso, eu aprendi o tamanho da nossa responsabilidade como cidadãos e como futuros líderes do nosso país, porque a experiência no GAS reforça que a mudança, mesmo que pequena, começa com nós mesmos. - **JULIA VAZQUEZ, EX-LÍDER DO CHALLENGE E CO-FUNDADORA DO SOMAR, Trabalha atualmente na Johnson Johnson.**



4

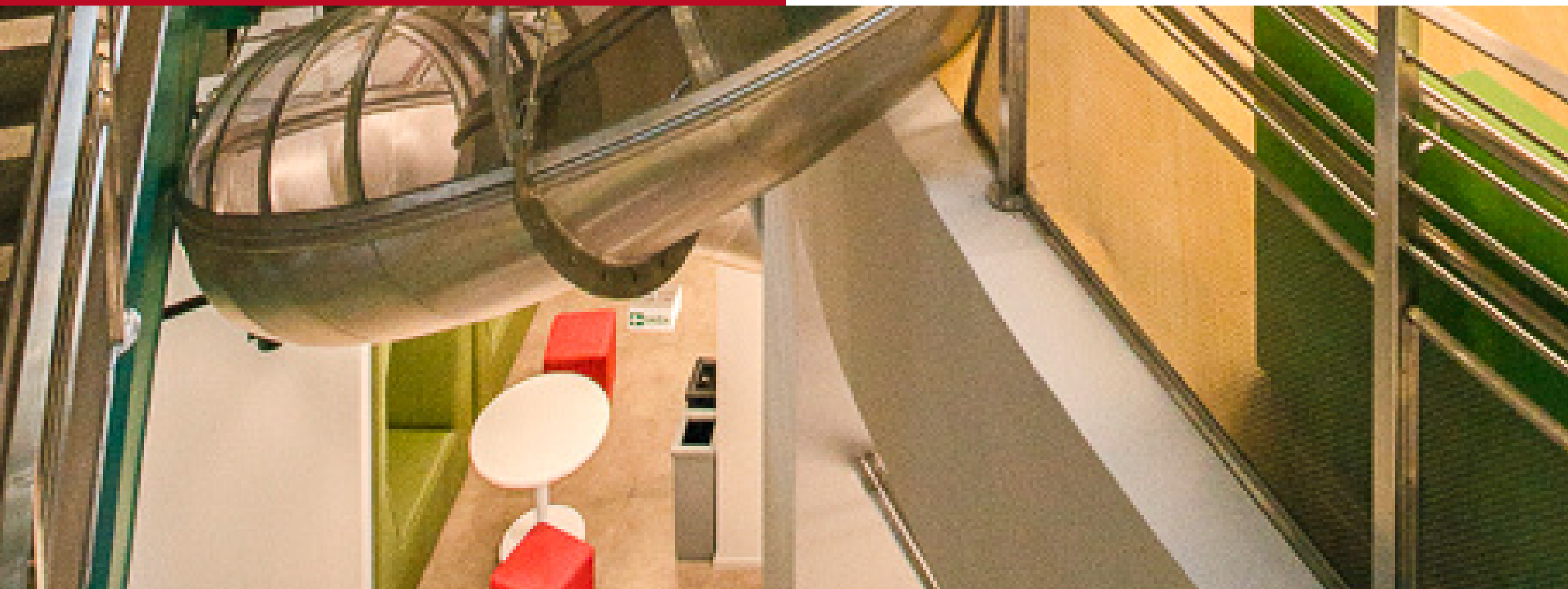
ÁREAS

Financeiro
Gestão de Projetos
Marketing
Recursos Humanos

10

PROJETOS

Ambientar
Aulas Solidárias
Cursinho Insper
GAS Challenge
Informar
Integração Social
MUNdo Insper
Projetos Pontuais
Social Planning
Somar





FINANCEIRO

A área financeira tem como objetivo gerir a verba da entidade da forma mais eficaz, visando maximizar os resultados e metas dos projetos e do próprio GAS. Além disso, a área também é responsável por cultivar as relações com os nossos parceiros.



GESTÃO DE PROJETOS

A área de gestão de projetos é voltada para a estratégia operacional dos projetos e de eventos pontuais do GAS. É de sua responsabilidade a organização de eventos como Momento GAS e Trote Solidário. Além disso, a área é responsável por estar em contato com outras entidades sociais.



MARKETING

A área de Marketing é o braço estratégico da entidade. Ela é responsável por criar, desenvolver e executar ideias que maximizem o impacto do GAS. Através de pesquisas e campanhas, a área tem o intuito de moldar uma imagem de respeito com a Comunidade Insper.



RECURSOS HUMANOS

A área de recursos humanos é responsável pela manutenção do clima e da cultura da entidade, por acompanhar o desempenho dos membros nas suas respectivas funções e, também, por criar mecanismos que assegurem uma comunicação eficiente entre todo o GAS.



AMBIENTAR

O Ambiental realizou a estruturação do Lumiar, projeto novo dentro do Ambiental focado na instalação de postes de energia sustentáveis em determinadas comunidades. Dessa forma, a ONG Litro de Luz foi contatada para fazer orçamento dos custos totais do projeto. Assim, esse processo permitirá a troca de experiências entre a comunidade Inspere e comunidades da região metropolitana de São Paulo. Por fim, foi feito um mapeamento de empresas para serem contatas como parceiras.



AULAS SOLIDÁRIAS

Em 2020.2, o Aulas obteve grande sucesso. Ao final do semestre, arrecadamos em torno de 20 mil reais, os quais foram doados para três diferentes comunidades. Além disso demos continuidade a reestruturação do projeto e fizemos com que ele se tornasse padronizado.



CURSINHO INSPER

O Cursinho Insper em 2020.2 adotou o modelo de ensino remoto, com aulas ministradas ao vivo por meio de Google Meets. Além disso criamos um Programa de Mentoria a fim de ajudar os alunos além da parte acadêmica, acompanhando-o e auxiliando da maneira que era necessário.



GAS CHALLENGE

Em 2020.2, o GAS Challenge se uniu a Heineken para lançar o desafio de remodelação/criação de produtos ou embalagens com o intuito de torná-las mais sustentáveis e menos impactantes para o meio-ambiente. A competição teve duas fases, capacitações de grandes empresas: Dengo e Tishman Speyer, mais de 50 inscritos, e o grupo vencedor foi responsável pela criação de um aplicativo que facilitava a reciclagem das embalagens.



INFORMAR

Em 2020.2 o Informar passou por uma reestruturação, mudando o foco para profissionalização digital de um público-alvo jovem, também estudando a possibilidade de aplicar as aulas em um modelo online. Essa reestruturação será aplicada na prática em 2021.1.



INTEGRAÇÃO SOCIAL

No semestre de 2020.2 o Integração Social sofreu grandes mudanças. A busca por um escopo bem definido para o projeto. Realizamos o Integrando Realidades em parceria com a ESPM Social e a Conexão Social FGV, alcançando o maior número de visualizações de um vídeo já postado no instagram do GAS. Por fim, concluimos o semestre com a definição do novo escopo do Integração, após um grande processo de brainstorming.



MUNDO INSPIER

No semestre de 2020.2 o Mun conseguiu adaptar as eletivas de atualidades para o modelo remoto na sua escola parceira (E. E. Oswaldo Aranha), que ocorreram de forma quinzenal e foram preparadas e lecionadas por alunos voluntários do Insper. Ainda, o projeto contou com plantões de redação feitos pelos parceiros do Educa Para Todos, que também organizaram uma roda de conversa sobre sexualidade para os alunos.



PROJETOS PONTUAIS

O pontuais no semestre 2020.2 arrecadou mais de 170 livros para serem doados, além disso organizou um projeto voltado para o público idoso que tendo em vista um momento de pandemia foi muito afetado e prejudicado, uma campanha de doação de sangue também foi realizada! Uma vez que bancos de sangue estavam com estoques quase vazios na pandemia e para encerrar o ano. O projeto Natal amigo foi feito para levar presentes e alegria para as crianças!



SOCIAL PLANNING

Em 2020.2, a diretoria do projeto focou em otimizar os processos estratégicos do projeto e em garantir que a experiência do projeto no modelo online fosse tão vantajosa quanto no presencial. Ao longo do semestre, os consultores selecionados receberam uma série de capacitações de grandes empresas, como a Kearney e o BCG. A partir disso, entregaram um trabalho de excelência para as 3 instituições atendidas no semestre: Adere, Instituto Muda Brasil e Instituto Prof.



SOMAR

O Somar em 2020 se reinventou. O projeto passou por transformações estruturais para impactar ainda mais pessoas e se tornar mais eficiente. Virou um curso on-line com aulas e conteúdos pré gravados por alunos do insper baseados nos documentos do banco central e do curso Equilíbrio financeiro , tornando a escalabilidade um futuro viável. O Somar também se profissionalizou, criando vínculos com empresas como XPEED, C6, AMBEV, MONETUS e ONGS como Projeto meninas negras, Gerando Falcoes e aldeias infantis.